

Notulen opzet netwerk 1^e lijn

D.d. 5 april 2018 bij V&VN te Utrecht

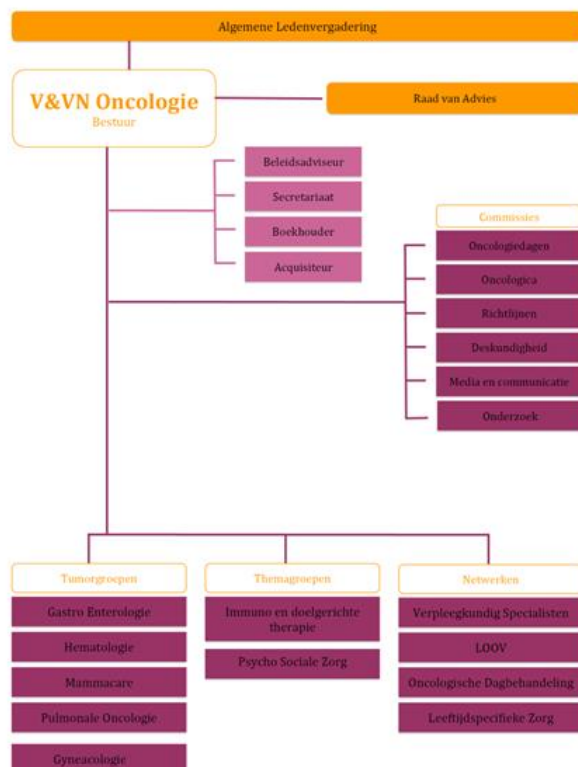
Aanwezigen

- Cora Vegter: voorzitter V&VN Oncologie
- Roos Schrijer: beleidsmedewerker V&VN Oncologie
- Heleen den Dulk: Care for Cancer
- Sietske van der Veldt: Care for Cancer
- Netty van Oosterbrugge: Vitras
- Naomi Blok: STMR
- Trudy van Wijnen: STMR
- Jolanda Pieterse: bew 3.0
- Laetitia Schillemans: bew 3.0
- Marjan van Zwieten: Axion

Korte inleiding

Cora geeft aan dat er tijdens de algemene ledenvergadering, in de wandelgangen en tijdens de oncologiedagen de wens van het opzetten van een netwerk 1^e lijn geuit is. Wij zijn een vereniging, de kracht van een vereniging zit in de leden. Wij als bestuur zijn aan het inventariseren hoe dit initiatief ondersteund kan worden. Gedacht wordt aan het opzetten van een landelijk netwerk 1^e lijn bij V&VN Oncologie.

Kort gesproken over een digitaal netwerk in de toekomst en het opzet van mijn V&VN lab. Tot slot werd het organogram van V&VN Centraal/Oncologie besproken:



Hoofddoelen

- Verbinding 1^e en 2^e lijn
- Verbinding 1^e lijn actuele thema's

Actuele thema's

Er werd over diverse landelijke thema's gesproken. Dit is onder de volgende kopjes gebundeld:

- Opleiden in de 1^{ste} lijn: zowel borging als erkenning (CZO)
- Generalist vs specialist
- Normen in de 1^{ste} lijn / deskundigheid
- SONCOS (bijv. alleen chemo in 1^e lijn door gespecialiseerde oncologie vpk)
- Rol v/d POH
- Financiering in 1^{ste} lijn (ziekenhuis verplaatste zorg/MSVT)
- Continuïteitsbezoek: chemo/immunotherapie, netwerken met (para)medici
- IGZ: wens verpleegkundig vast aanspreekpunt over de gehele lijn. Voorbeeld: onderzoek in Zweden "Nurse navigator"
- Kennis delen tussen 1^e en 2^e lijn
- Personeelstekort
- Cancer survivorship: groeiende groep
- GRIP



Kansen netwerk

- Waardering + stem: positionering en profilering 1^e lijn oncologieverpleegkundige
- Normering
- Investeren op samenwerking 2^e lijn en o.a. huisartsen (multidisciplinair werken)
- Investeren op opleidingsklimaat
- Anticiperen op ontwikkelingen (proactieve houding)
- Enthousiasme van het sámen
- Intrinsieke motivatie van de verpleegkundige om de patiënt centraal te zetten

Zorgen om

- Kwaliteit: hoe de juiste mensen opleiden
- Investeren in de opleiding: 'eilandjes' vh opleiden
- Te bescheiden verpleegkundige in de 1^e lijn

= noodzaak van opzetten netwerk is er

To do

- Iedereen schrijf inspiratie en wensen op, maar ook het idee om dit ook te publiceren: hoe wordt hierop gereageerd
- Nagaan of iedereen tijd en energie heeft om hierin te investeren
- Notulen in de nieuwsbrief: wat maakt dit los
- NB: denk na aan de mogelijkheid tot aanschuiven bij de taskfors cancer survivorship
- Denk na hoe dit initiatief uitgezet kan worden in je eigen netwerk. De volgende bijeenkomst willen we nog groter en landelijker trekken. Denk na over wie je hiervoor uit wilt nodigen.
- **Volgende bijeenkomst op 7 juni om 10 uur op het hoofdkantoor van V&VN.**
Adres = Churchilllaan 11 te Utrecht
- **Meld bij interesse aan bij Gabriëlle de Zwaan: secretariaatoncologie@venvn.nl**