



V&VN
Afdeling Continentie verpleegkundigen en
verzorgenden
Jaarplan 2021

Inleiding

Continentieverpleegkundigen en verzorgenden vormen een belangrijke schakel in de zorg voor zorgvragers met functiestoornissen van de uitscheiding van urine en ontlasting. Ook wel continentieproblemen genoemd. Continentieverpleegkundigen oefenen hun vak uit in vele sectoren en bij zeer verschillende zorgvragers. Van ziekenhuis tot eerstelijnszorg zijn zij werkzaam. Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland afdeling Continentie verpleegkundigen en verzorgenden, verder genoemd V&VN CV&V, is de representatieve en aansprekende beroepsvereniging voor alle verpleegkundigen en verzorgenden in de continentiezorg.

V&VN CV&V heeft zich tot doel gesteld een bijdrage te leveren aan de professionalisering van verpleegkundigen en verzorgenden die betrokken zijn bij de zorg voor zorgvragers met continentieproblemen. Inmiddels is de afdeling uitgegroeid tot een brede en actieve afdeling binnen de V&VN voor verpleegkundigen en verzorgenden die geïnteresseerd zijn in de continentiezorg. V&VN CV&V heeft op dit moment 369 leden.

Het bestuur bestond uit 9 leden, met een dagelijks bestuur van 3 leden (de voorzitter, penningmeester en secretaris) en 6 algemene leden. We zullen vanaf nu verder gaan met 6 bestuursleden. We nemen afscheid van 3 bestuursleden; Gea Willems, Miranda Nijenhuis en Mirjam van Schijndel. We bedanken hen voor hun inspanningen voor het CV&V bestuur.

De missie van V&VN is de leden in staat stellen om hun vak met passie en trots op het hoogste kwaliteitsniveau uit te laten voeren. Hieruit voortvloeiend is de missie van de V&VN CV&V geformuleerd.

Missie

CV&V is een onderscheidende beroepsvereniging voor alle verpleegkundigen en verzorgenden om excellente continentiezorg te leveren.

Activiteiten

De missie vormt de basis voor de activiteiten van de V&VN CV&V.

Deze activiteiten voor 2021 zijn:

- Afronding van de samenwerking met twee andere afdelingen aan het VWS project.
- Vereniging nieuwe stijl.
- Het CV&V symposium 2021
- Profilering van het beroep continentie verpleegkundige.
- Verbinding met de leden.
- Het CV&V symposium 2021

1. VWS project

De test en implementatiefase is van start en daarna is dit project afgerond.

2. Vereniging nieuwe stijl

We zijn als bestuur actief betrokken bij de ontwikkelingen rondom vereniging nieuwe stijl van de V&VN en we gaan deze actieve rol voortzetten in 2021.

3. Profilering van het beroep continentie verpleegkundige

Als er te weinig verpleegkundigen en verzorgenden het belang van continentieproblematiek zien en de weg naar de continentieverpleegkundigen niet weten, dan worden meer mensen dan nodig

belemmerd in het dagelijks functioneren door de continentieproblematiek waarmee ze kampen. Continentieproblemen hebben een grote impact op zowel het fysieke, sociaal-emotionele als het maatschappelijke aspect van een persoon. Reden genoeg om het belang van continentieproblematiek onder de aandacht te brengen en het beroep continentieverpleegkundige meer bekendheid te geven.

Hieruit voortvloeiend is het doel van het CV&V bestuur dat verpleegkundigen en verzorgenden die niet gespecialiseerd zijn in continentiezorg het belang van continentieproblematiek zien en de continentieverpleegkundigen weten te vinden. Wanneer door continentieverpleegkundigen wordt ervaren dat er meer patiënten worden doorverwezen naar hen, dan is het doel bereikt.

Om het doel te behalen wordt vanuit het CV&V bestuur een opdracht gegeven aan een werkgroep. Er is eerder een oproep gedaan voor werkgroepleden, maar er is nog geen werkgroep gestart door de roerige tijd in 2020. Dit zal opnieuw moeten gebeuren. De werkgroep moet uit vijf personen bestaan. Het moet een gemêleerde groep zijn van verpleegkundigen of verzorgenden uit andere sectoren dan de continentiezorg en uit continentieverpleegkundigen. Niemand van het bestuur zit in de werkgroep zelf, maar er zal wel iemand van het bestuur meekijken en de “helicopterview” houden om tijdig bij te kunnen sturen indien nodig. De opdracht zal bestaan uit het opleveren van een plan van aanpak aan het CV&V bestuur en hierna (na goedkeuren van het bestuur) de uitvoering van het plan. 1 x per 2 maanden zal de werkgroep een vergadering hebben. Dit mag een fysieke vergadering zijn, maar ook een digitale vergadering, deze keuze ligt bij de werkgroep zelf.

Aandachtspunten die meegegeven worden aan de werkgroep leden zijn:

- Het doel is gericht op zowel verpleegkundigen als verzorgenden.
- Het doel is niet gericht op 1 setting maar op zowel de 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} lijn.
- Het doel is niet gericht op méér continentieverpleegkundigen krijgen in het land.
- Het doel is gericht op het herkennen van continentieproblemen, de ernst er van inzien en gaan doorverwijzen naar een continentieverpleegkundige.
- Doktersassistenten en apothekersassistenten moeten buiten beschouwing gelaten worden.
- Er moet rekening gehouden worden met niveauverschillen en cultuurverschillen van verpleegkundigen en verzorgenden.
- Wanneer er aan scholingen wordt gedacht als methode voor de oplossing, moet de aard van de scholingen gericht zijn op;
 - zien dat er een continentieprobleem is
 - het belang van het aanpakken van een continentieprobleem inzien
 - de wegen naar continentieverpleegkundigen weten

2. Verbinding met de leden

Een hoge kwaliteit van continentiezorg nastreven in Nederland doet het bestuur van de CV&V niet alleen. Dit doen we samen met onze leden. Een belangrijke voorwaarde om het ‘samen gevoel’ te krijgen is verbinding met onze leden. Om verbinding te krijgen met onze leden hebben we ons als CV&V bestuur een vraag gesteld *“Wat kunnen wij als CV&V bestuur doen om de waarde van de afdeling bij de leden te kunnen doen toenemen?”*

We gaan bekijken of we als bestuur nog wel via een nieuwsbrief willen communiceren met onze leden of dat we meer gebruik willen maken van de website om verbinding te krijgen met de leden. Tevens hopen we ook dat mijn Social van V&VN in 2021 van start gaat om actief met de leden te kunnen communiceren.

Tevens gaat een werkgroep het antwoord op bovengenoemde vraag onderzoeken bij de leden. De vraag die centraal staat naar de leden toe is *“Wat kan de CV&V doen om de waarde van de afdeling voor jou te doen toenemen?”* De werkgroep moet bestaan uit verpleegkundigen die communicatief sterk zijn en gegevens goed kunnen analyseren. De CV&V begint met het maken van een soort “vacature” met een duidelijk profiel om geschikte werkgroep leden te vinden. Tevens kan een UCS verpleegkundige i.o. de werkgroep ondersteunen en gebruiken als kwaliteitsplan voor de opleiding. Niemand van het bestuur zit in de werkgroep zelf, maar er zal wel iemand van het bestuur meekijken en de “helicopterview” houden om tijdig bij te kunnen sturen indien nodig.

Aandachtspunten die meegegeven worden aan de werkgroep leden zijn:

- Er moeten geen verwachtingen worden geschept bij de leden, het gaat om een inventarisatie waaruit keuzes gemaakt moeten worden.
- Het moet een open vraag richting de leden zijn, zodat de opbrengst bestaat uit zoveel mogelijk nieuwe ideeën.
- Er kan een beroep gedaan worden op de kennis van de V&VN, afdeling communicatie.

Het CV&V symposium 2021

Het symposium van 2020 is i.v.m. Covid-19 verplaatst naar 2021.

Ondersteunende activiteiten

Ten slotte is het, naast het realiseren van de bovengenoemde activiteiten, van groot belang om als CV&V bestuur deskundigheidsbevordering te stimuleren, de bestaande communicatie voorzieningen te onderhouden, financiële middelen te genereren en ons bestuur verder te ontwikkelen en duurzaam de toekomst in te laten gaan.

Dit doen wij door middel van:

- De website V&VN CV&V
- De beleidsdag voor het bestuur
- Scholing /bijscholing voor leden van het bestuur en leden
- Het bezoeken van landelijke activiteiten
- Het uitbrengen van informatieve mails naar de achterban.
- Contacten met sponsors, patiëntenverenigingen, bestuurders van andere afdelingen, etc.
- Contacten met de UCS-opleiding en Antonius Academie
- Beheren van de brochure en stappenplannen CIC.

Slotwoord

Met dit jaarplan heeft de CV&V kort en bondig weergegeven welke activiteiten er 2021 ontplooid zullen worden. Met trots, plezier en belangstelling zullen wij tijdens de afdelingsvergadering over deze plannen met de leden in gesprek gaan. Als je vragen hebt, of als je aan actieve bijdrage wilt leveren aan onze speerpunten in dit jaarplan, neem dan contact op met de secretaris

secretaris.continentie@venvn.nl